



๒ สิงหาคม 2552

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่
ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา และนายกเทศมนตรีนครฉะเชิงเทรา และ
นายกเทศมนตรีเมืองเบตง

- อ้างถึง 1. หนังสือจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ยล 0037.2/ / 6086 ลงวันที่ 5 มิถุนายน 2552
2. หนังสือจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ยล 0037.2/ว 3201 ลงวันที่ 23 มิถุนายน 2552
3. หนังสือจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ยล 0037.2/ว 3298 ลงวันที่ 26 มิถุนายน 2552
4. หนังสือจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ มท 0861.2/ว 6758 ลงวันที่ 2 ธันวาคม 2551

ตามที่ จังหวัดได้แจ้งให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา จัดทำประกาศหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับบำเหน็จความชอบสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และ
พนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต
วันที่ 1 ตุลาคม 2551 เป็นต้นไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

จังหวัดได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า กระทรวงการคลังได้กำหนดวิธี
ปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดน
ภาคใต้ ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2551 เห็นชอบให้จ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ
รายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เฉพาะพื้นที่จังหวัดฉะเชิงเทรา ปัตตานี นราธิวาส
และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา ได้แก่อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย ในอัตราคนละ 2,500 บาท
ต่อเดือน ตามนัยระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน
จังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. 2550 จังหวัดจึงขอชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษ
รายเดือนดังกล่าว มาเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติ ดังนี้

1. ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น เฉพาะพื้นที่จังหวัดฉะเชิงเทรา ปัตตานี นราธิวาส และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา ได้แก่อำเภอจะนะ
เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย ตามข้อ 5 ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับ
เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. 2550 ที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนหรือเงิน
สวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ (สปพ.) ในอัตราคนละ 1,000 บาท ต่อเดือน
ตามนัยหนังสือที่อ้างถึง 2. และ 3. ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนเพิ่มเติมในอัตราคนละ 1,500 บาท
ต่อเดือน

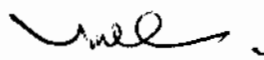
2. กรณีปฏิบัติงานในพื้นที่ไม่เต็มเดือนซึ่งมีระยะเวลาตั้งแต่ 15 วันขึ้นไป ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษรายเดือน ในอัตราคนละ 2,500 บาท ต่อเดือน และหากปฏิบัติงานในพื้นที่น้อยกว่า 15 วัน ให้คำนวณเฉลี่ยตามสัดส่วนจำนวนที่ผู้นั้น ไปปฏิบัติงาน โดยให้นำระเบียบ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือน และลูกจ้างของส่วนราชการมาใช้บังคับโดยอนุโลม

3. ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด

อนึ่ง สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2552 เห็นชอบอนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น เพื่อจัดสรรเป็นค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา ในส่วนที่เพิ่มขึ้น 1,500 บาทต่อคนต่อเดือน ระยะเวลา 12 เดือน (1 ตุลาคม 2551 – 30 กันยายน 2552) ให้แก่เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 14,115 คน เป็นเงิน 254,070,000 บาท โดยให้กระทรวงมหาดไทยขอทำความตกลงในรายละเอียดกับสำนักงานประมาณ สำหรับค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนที่เบิกจ่ายตามอัตราเดิม 1,000 บาทต่อคนต่อเดือน ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ เมื่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับแจ้งจัดสรรงบประมาณดังกล่าว จากสำนักงานประมาณแล้ว จังหวัดจะแจ้งให้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายธีระ มินทราศักดิ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

สำนักงานท้องถิ่นส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร./โทรสาร. 0-7322-2786 / www.yalalocal.go.th / ต่อมาแจ้งทั่วไป

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”